



# Février

La lettre des Professionnels de l'AHB - 2026

## Renouvellement de notre certification : Top départ !

Dans un an, nos établissements sanitaires accueilleront la visite de certification, un moment clé pour évaluer et valoriser la qualité et la sécurité des soins que nous apportons chaque jour à nos patients. Cette certification, bien plus qu'une obligation réglementaire, est l'occasion de **renforcer notre dynamique collective**, de **mettre en lumière vos engagements** et d'**identifier ensemble des axes d'amélioration** pour toujours mieux répondre aux besoins de nos usagers.

### Pourquoi cette certification est-elle essentielle ?

- **Garantir la qualité et la sécurité des soins** : C'est l'opportunité de démontrer notre conformité aux exigences nationales HAS.
- **Valoriser votre travail** : Chaque professionnel, quel que soit son rôle, contribue à la qualité des prises en charge. Votre expertise et votre implication seront mises en avant.
- **Progresser ensemble** : Les retours de la visite nous permettront d'identifier des pistes d'amélioration concrètes, pour une offre de soins toujours plus adaptée.

### La phase préparatoire : une aventure collective

Voici les grandes étapes à venir :

- **Auto-évaluation** : Analyse des pratiques au regard des critères de certification HAS et plan d'actions centré sur les critères impératifs.
- **Simulations** : Mises en situation pour anticiper les attentes des évaluateurs et affiner notre organisation, en utilisant les méthodes HAS (évaluations patient traceur, traceur ciblé, etc.).
- **Ateliers thématiques** : Des réunions de travail concises pour coconstruire des améliorations de pratiques.

### Comment serez-vous sollicités ?

- **Participation aux ateliers** : Votre expertise terrain est précieuse. Vous serez invités à contribuer à des groupes de travail sur des thèmes clés (parcours patient, gestion des risques, bientraitance, médicaments, urgences vitales, etc.).
- **Retours d'expérience** : Des questionnaires ou entretiens pourront vous être proposés pour recueillir votre vision et vos suggestions.
- **Information régulière** : Des points d'étape vous seront communiqués pour suivre l'avancement et les résultats de l'auto-évaluation.

### Un enjeu partagé, une réussite collective

La certification est l'affaire de tous. C'est grâce à **votre engagement et votre vigilance** que nous pourrions relever ce défi avec succès. Nous comptons sur chacun d'entre vous pour faire de cette visite un levier de progrès et de fierté pour nos établissements.

**Restez à l'écoute** : Des informations complémentaires vous parviendront prochainement et seront disponibles sur Blue Medi. En attendant, n'hésitez pas à partager vos idées ou questions avec votre encadrement qui nous les relayera en réunion de pôle qualité.



Ensemble, faisons de cette certification une étape forte pour nos établissements et pour nos patients.

**Corinne LEMOINE, Directrice Qualité, Sécurité et Gestion des Risques**

# L'hôpital de proximité labellisé

#ACCESAUXSOINS



Dans le cadre de la première phase de labellisation, notre hôpital de proximité a intégré le réseau France Santé, une démarche nationale visant à valoriser les structures engagées dans une offre de soins accessible, coordonnée et de qualité sur les territoires. L'enjeu est de renforcer l'organisation territoriale des soins de premiers recours en s'appuyant sur les structures existantes, dont les hôpitaux de

proximité, et en développant l'offre de soins notamment dans les territoires les moins bien couverts.

18 structures ont été à ce jour labellisées dans le département des Côtes d'Armor.

Cette labellisation, dont les engagements doivent être travaillés et concertés avec l'Agence Régionale de Santé Bretagne au cours du premier semestre 2026, vient reconnaître l'implication quotidienne des équipes et ouvre de nouvelles perspectives de développement de notre offre, en cohérence avec le projet du futur pôle de santé de proximité de Rostrenen.

## UMD/CDSA 22, un partenariat sportif

Le Comité Départemental de Sports Adaptés (CDSA) 22 en partenariat avec l'UMD, a répondu à l'appel à projet « Sport et UMD » pour le développement des Activités Physiques et Sportives (APS) pour les publics éloignés de la pratique.

Labellisé « Impact 2024 » et soutenu par la Grande Cause Nationale 2024, cet appel à projet avait pour but de soutenir les initiatives proposant une offre de pratique régulière au sein des UMD. Ce projet repose sur 3 axes complémentaires et progressifs, visant à renforcer l'accès au sport pour les patients, à travers :

- Une approche régulière, structurée et adaptée à leurs besoins spécifiques avec une journée

événementielle, les Jeux des UMD, le 19 septembre 2024,

- La mise en place d'un cycle d'activités physiques adaptées de septembre 2025 à juin 2026,
- Et l'acquisition de matériel spécifique pour pérenniser les séances et garantir leur régularité et leur qualité tout au long de l'année.



L'action engagée à l'UMD s'inscrit dans une volonté de construire une dynamique durable autour de l'activité physique adaptée pour les personnes en situation de troubles psychiques.

## Priorité recrutement : Renforcer les équipes

Afin de répondre aux besoins croissants sur le terrain et accompagner le développement de nos activités, le service Recrutement a intensifié ses actions ces derniers mois et sur ce début d'année.

Plusieurs job dating sont organisés pour favoriser des échanges directs et rapides avec les candidats, permettant d'identifier des profils en adéquation avec nos métiers opérationnels. En parallèle, des interventions et présentations dans les écoles sont menées pour faire connaître notre association et ses métiers, valoriser nos opportunités et attirer de futurs talents dès leur parcours de formation.

Les objectifs de ces actions de proximité sont de renforcer notre

visibilité, accélérer les recrutements et contribuer à constituer des équipes engagées et opérationnelles sur le terrain.

Le service Recrutement reste pleinement mobilisé pour soutenir les équipes et accompagner la mise en œuvre des projets de l'AHB.



Pour répondre aux besoins en recrutements saisonniers, les enfants des professionnels de l'AHB ainsi que les stagiaires peuvent postuler en complétant le formulaire disponible auprès du secrétariat de la DRH ou sur demande au 02 96 57 10 71 ou à [r.seigne@ahbretagne.com](mailto:r.seigne@ahbretagne.com)

Il est également possible de candidater en ligne <https://mobilite-interne-ahbretagne.nous-recrutons.fr>

N'hésitez pas à postuler et à diffuser l'information.

## Agenda

- 03/02 Cérémonie des vœux  
MAS Ker Dihun, Le Petit Clos et  
SAMSAH Ti Dihun
- 10/02 Cérémonie des vœux  
MAS Le Village Vert
- 12/02 Commission Médicale  
d'Etablissement
- 19/02 Comité d'Hygiène, de Sécurité et  
des Conditions de Travail
- 26/02 Comité Social et Economique

## Ici et ailleurs

### MDU, demandez le planning !



#### Escales Infos

- 1<sup>er</sup> jeudi du mois  
10h/12h, Mairie Glomel
- 2<sup>ème</sup> mercredi du mois  
14h/16h, MDU Plouguernével
- 2<sup>ème</sup> jeudi du mois  
10h/14h, CMP Pontivy
- 4<sup>ème</sup> lundi du mois  
10h/12h, MDU Plouguernével
- 4<sup>ème</sup> mercredi du mois  
10h/12h, Maison des associations  
Gourin
- 4<sup>ème</sup> jeudi de février, avril et juin  
14h/16h, Ker Joie Bréhan

#### Point Conseil Budget UDAF

- 1<sup>er</sup> jeudi du mois  
13h30/16h sur RDV, MDU Plouguernével

Pour le planning détaillé, rendez-vous sur [www.ahbretagne.com](http://www.ahbretagne.com)