

Bonne



2026

Année

Janvier

La lettre des
Professionnels de
l'AHB - 2026

En ce début d'année, je souhaite adresser au nom de l'AHB à chacune et chacun d'entre vous mes vœux les plus sincères de santé, d'épanouissement personnel et professionnel. Je tiens avant tout à vous remercier chaleureusement pour votre engagement constant au service des patients, des résidents et de leurs proches.

L'année écoulée a, une nouvelle fois, été marquée par des contraintes fortes, tant sur le plan organisationnel que financier. Malgré ce contexte exigeant, vous avez su maintenir la qualité et la continuité des soins et de l'accompagnement, tout en contribuant activement aux évolutions de nos établissements. Je souhaite vous en exprimer toute ma reconnaissance.

L'année à venir s'inscrit résolument dans la poursuite des orientations stratégiques que nous nous sommes collectivement fixées :

Nous poursuivrons **la mise en œuvre du projet d'établissement du Centre Hospitalier de Plouguernével 2024-2028**, véritable feuille de route partagée, qui vise à la fois à améliorer la qualité des accompagnements, et à accélérer la transformation de notre offre de soins, pour plus de cohérence dans nos organisations. Cette année 2026 sera notamment marquée par :

- Le démarrage d'une activité ambulatoire de psychiatrie périnatale ;
- L'ouverture de l'unité d'hospitalisation pour les adolescents et jeunes adultes âgés de 16 à 21 ans ;

- L'expérimentation de prises en charge intensives en hôpital de jour adultes ;
- Le développement de l'offre de soins de l'hôpital de proximité et la préparation de l'ouverture du pôle de santé de proximité de Rostrenen ;

En parallèle, nous devons poursuivre notre engagement pour le recrutement et la fidélisation des professionnels soignants et médicaux, soit un enjeu majeur pour l'avenir de notre association. Il s'agit aujourd'hui d'un prérequis indispensable pour poursuivre le développement de nos activités, garantir la sécurité des soins, et maintenir la dynamique de projets que nous avons collectivement engagée.

Sur le pôle médico-social, le nouveau projet de pôle a été présenté fin 2025 et sera décliné en 2026 avec les projets de chacun des établissements médico-sociaux. Ce projet structurant doit nous permettre de mieux répondre aux besoins et aux attentes des usagers, d'inscrire durablement notre action dans une logique inclusive, en lien étroit avec nos partenaires du territoire et de poursuivre le développement de notre offre d'accompagnement. A ce titre, l'année 2026 constituera une étape clé du projet de la MAS de Milizac Guipronvel avec le démarrage des travaux prévu au printemps. La démarche de rénovation et de réhabilitation des établissements constituera également un objectif prioritaire avec notamment l'engagement de travaux importants

sur la MAS du Petit Clos, et la délocalisation de l'activité de la MAS à Loudéac pendant les travaux.

Par ailleurs, **les démarches transversales en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)** continueront d'être développées. Elles traduisent notre volonté de conjuguer performance, sens et attention portée aux professionnels, en favorisant des pratiques durables, respectueuses et porteuses de qualité de vie au travail.

Ces perspectives s'inscrivent dans un cadre financier contraint, partagé avec nombre d'établissements de santé et médico-sociaux ; nous avons présenté fin 2025 **une stratégie pluriannuelle de maîtrise des charges et de développement de nos activités**, qui sera activée dès 2026. Cet équilibre exigeant suppose rigueur, créativité et mobilisation collective. Il appelle aussi à renforcer le dialogue, la transparence et la coopération entre l'ensemble des équipes et des instances.

Je suis convaincu que, grâce à votre engagement et à votre expertise, nous saurons relever ces défis et continuer à faire de l'Association Hospitalière de Bretagne, un établissement de référence pour notre territoire.

Je vous remercie encore pour votre investissement et vous souhaite à toutes et à tous une très belle année.

Xavier CHEVASSU, Directeur Général

Une équipe sécurité polyvalente

Le service sécurité de l'AHB se compose de 4 professionnels. L'année 2025 a été pour eux une année marathon afin de répondre aux obligations réglementaires.

Les 4 professionnels ont préparé et suivi 6 commissions de sécurité en 2025 qui se sont déroulées sur CSMRA L'Avancée de St-Brieuc, les MAS de Plœuc-L'Hermitage, St-Brieuc, Callac, Châteauneuf-du-Faou et à l'UMD.

L'équipe a également formé plus de 404 professionnels au risque



incendie. L'entretien des 720 extincteurs de l'AHB a pu être assuré ainsi que les contrôles incendie avec les différents organismes de contrôles.

Des activités qui vont se poursuivre en 2026.

Du nouveau à l'Ouest

Depuis quelques mois, Olivier FEINTE a pris la direction de la MAS de Carhaix et de l'EAM/MAS de Châteauneuf.

Originaire de la région de l'Anjou, sa carrière débute dans l'industrie et les services aux entreprises. Il y a une vingtaine d'années, Olivier FEINTE opère une reconversion vers la direction d'établissements sanitaires et médico-sociaux. Il évolue dans différents établissements (MAS, Foyer de vie, EHPAD) notamment en Mayenne et dans le Finistère, où il s'ancre en 2010.

Olivier FEINTE rejoint l'AHB pour sa taille et sa polyvalence, tout comme la possibilité de diriger deux établissements dans le secteur du handicap.

Depuis sa prise de poste, ses premières impressions confirment son envie de travailler au sein d'une association structurée. Le pôle médico-social, bénéficiant de services supports solides et d'une dynamique collective, constitue un véritable atout. « Les compétences y sont nombreuses et solides. Les échanges sont simples et directs : on ne se sent jamais seul, ce qui est essentiel pour exercer sereinement des fonctions de direction ».



Bienvenue à lui.

Partons en transhumance en pays COB

En 2026, l'AHB se lance dans un nouveau projet culture et santé, avec les soutiens de l'ARS et de la DRAC, et en collaboration avec l'association La Fourmi-e. Laquelle porte un déploiement nomade de différents projets artistiques, sur le Pays Centre Ouest Bretagne (COB).

« Maout » désigne le mouton, mâle - ou bétier - en breton. Le « Maout » est le symbole traversant des siècles de pratiques culturelles populaires traditionnelles de Bretagne. Que ce soit dans les tournois de Gouren (lutte bretonne) ou dans les concours de danse Fisel, la tradition veut que les vainqueurs se voient remettre en trophée un « Maout ».

Par Ailleurs, autrefois, Rostrenen était

connu pour son grand marché ovin. Un marché où l'on parlait breton, plusieurs bretons. Ces animaux transhumaient, les femmes, les hommes, les enfants les accompagnaient. C'est ce que l'artiste, Francis Beninca, retenu pour ce projet, proposera aux participants. En partant du mouton, de ces pratiques paysannes maintenant révolues, il souhaite inviter les participants à l'exploration dans le temps, dans le paysage. Conduite par sa main de sculpteur, il propose aux usagers et donc acteurs de la résidence, de se réapproprier une partie de cette histoire pour en recréer une nouvelle.

Départ pour ce nouveau voyage le 26 janvier 2026.

Agenda

- 15/01 Cérémonie des voeux et des médaillés et retraités de l'AHB
- 20/01 Cérémonie des voeux ESAT/SAVS
- 22/01 Cérémonie des voeux Résidence Keramour
- 27/01 Cérémonie des voeux MAS Le Village de Persivien et MAS/EAM Ker Arthur

Ailleurs

La voix des jeunes explorent la santé mentale au travail



Un collectif de jeunes accompagnés par la Mission Locale de Loudéac vous invite à écouter son podcast dans le cadre du projet Proxi jeune (soutenu par la Fondation De France).

Avec le soutien du Courrier Indépendant et du Comité d'Action Culturelle (CAC) Sud 22, ils explorent la santé mentale au travail à travers des différentes interviews.

Pour écouter les podcasts, c'est ici : [La Voix des Jeunes du CAC Sud 22 - Animé par CAC Sud 22](http://La_Voix_des_Jeunes_du_CAC_Sud_22_-_Animé_par_CAC_Sud_22)