



Laëtitia TALMON,
Adjointe de direction
MAS Le Village Vert

Styren PICARDA,
Adjointe de direction
MAS/EAM Ker Arthur

Le médico-social en marche pour une année chargée : projets d'établissement

La particularité sur le médico-social c'est que nous avons un projet de pôle médico-social, qui fédère et rassemble nos 7 sites médico-sociaux, que nous avons prévu de l'actualiser, et après nous avons les projets de chaque établissement.

J'avais suivi de près le précédent projet de pôle en 2018, et à l'époque les principaux objectifs c'était de faciliter l'inclusion des personnes dépendantes dans la société et de favoriser le répit pour les aidants. Alors depuis lors, on parle d'une amplification du mouvement de transformation de l'offre médico-sociale, que ce soit dans le champ du handicap ou des personnes âgées dépendantes.

1. Quels sont les enjeux des politiques publiques et du secteur médico-social qui animent aujourd'hui les projets d'établissement ?

Laëtitia TALMON, Adjointe de direction MAS Le Village Vert

- Poursuivre la dynamique déjà engagée dans les précédents projets d'établissement sur la transformation de l'offre : Nous devons faire preuve d'innovation et penser nos institutions autrement
- Renforcer la place centrale des personnes accompagnées dans les organisations de travail et l'accompagnement
- Porter par les notions d'autodétermination et de pouvoir d'agir
- Orienter vers une approche de plus en plus inclusive de nos accompagnements

2. Comment s'illustrent ces enjeux dans la méthodologie de projet des groupes de travail ?

Styren PICARDA, Adjointe de direction EAM/MAS Ker Arthur

- Changement de paradigme : Déconstruction des habitudes et façons de penser les organisations de travail
- Rendre plus acteur les personnes accompagnées
- Construire avec eux / Intégration des personnes accompagnées aux groupes de travail
- Croisement de regard / Partenariat entre personnes accompagnées et professionnels
- Compréhension mutuelle
- Co-construction des situations adaptées aux besoins et attentes avec prise en compte de l'expertise de chacun

L'idée est que chacun se sente respecté, entendu et impliqué dans le processus. Cette approche nécessite une vraie collaboration.

Nous observons un turnover important parmi les équipes mais aussi une singularité dans la démarche. Nous partons des représentations sociales autour du handicap, pour valoriser le pouvoir d'agir des personnes, l'interaction entre les personnes et leur environnement, et leur participation sociale.

3. Pouvez-vous citer quelques thématiques en cours de réflexion dans les futures fiches actions ?

Laëtitia TALMON, Adjointe de direction MAS Le Village Vert

- Fiche action sur la diversification des modes d'habitat : Dispositif de foyer hors les murs, petites maisonnées de type de colocations à proximité du foyer avec une équipe mobile, dispositif d'habitat inclusif
- Fiche action relative à la participation des personnes à la gouvernance des établissements
- Fiche action en lien sur la personnalisation de la liberté d'aller et venir et identifier les actions à mettre en œuvre pour limiter ou lever les restrictions potentielles

Styren PICARDA, Adjointe de direction EAM/MAS Ker Arthur

- Questionnement sur nos organisations de travail au cœur de nos réflexions = Impact direct sur la manière dont les personnes seront accompagnées et soutenues
- Favoriser la personnalisation des accompagnements
- Reconsidérer les différents temps de travail et ainsi les optimiser au profit des usagers
- Expérimenter de nouvelles organisations qui se veulent favorables à la qualité de vie des personnes accompagnées en tenant compte de la qualité de vie et des conditions de travail du personnel