



Mai

La lettre des Professionnelles de l'AHB - 2024

RSE : Que fait l'AHB ?

8 % des émissions de gaz à effet de serre en France sont produites par le système de soins français, soit près de 50 Millions de Tonnes équivalent CO₂.

Impulsée dès 2012, la démarche de développement durable engagée par l'AHB va plus loin aujourd'hui et met en œuvre un comité de pilotage RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

La RSE désigne la prise en compte par les organisations, sur une base volontaire, et parfois juridique, des enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques dans leurs activités.

Une première réunion du comité de pilotage, animée par Corinne LEMOINE et Yann JOBIC, pilotes de la démarche, accompagnés de Fabien ROUAULT, Conseiller en Transition Énergétique et Écologique en Santé, s'est tenue et a été l'occasion pour les membres* de participer à la fresque du climat.

Depuis sa création en 2018, la Fresque du Climat permet aux individus et organisations de s'approprier le défi de l'urgence climatique. Pour plus d'info

<https://fresqueduclimat.org/>

La composition du Comité de pilotage RSE :

Pilotes : Corinne LEMOINE, Directrice Qualité, Sécurité et Gestion des Risques et Yann JOBIC, Directeur Technique et Logistique

Animatrice de la démarche : Emilie TALEC, Ingénieure Qualité et Gestion des Risques

Autres membres :

- Xavier CHEVASSU, Directeur Général
- Alexandrine URVOIT, Responsable de la Communication
- Georges STEPPE, Représentant du CA
- Robert SPERLEA, Représentant de la CME
- Céline LEMIRE, IDE, Représentant du CSE
- Jérôme SOULABAILLE, IDE Segal et Frédérique LE BECHEC, Responsable production ESAT, professionnels volontaires
- Michel BOTREL et Emile BOUILLENNEC, Représentant des Usagers

Référents thématiques :

- Engagement associatif, social et solidaire : Pierre STEPPE, Directeur Affaires Générales, Relations avec les Usagers et Coopérations
- Soins écoresponsables : Sonia LE GUYADER, Cadre de santé et Dr Gabriel GUZMAN, Pharmacien

- Innovation en santé : Myriam BENHABERROU, Directrice Pôle Médico-Social
- Prévention en santé : Martial TALMON, Cadre Supérieur de Santé et Tiphaine DONIAS, Chargée de prévention en addictologie
- Qualité de vie et conditions de travail : Cécile VILLEY, DRH
- Impact environnemental et outils du numérique : Nicolas NUNZIATI, Directeur Systèmes d'Information
- Achats durables / Restauration : Clément SAUZAY, Responsable Achats
- Déchets : Julien DANIELOU, Responsable Sécurité et Conditions de Travail
- Bâtiment et maîtrise de l'énergie : David LE BUHAN, Responsable Technique
- Mobilités durables / Logistique : Dominique PAITEL, Responsable Service Mécanique Transport et Marine HOUDAYER, Responsable Logistique et Hôtelier

Maintenant places aux bonnes idées et aux actions concrètes !!

N'hésitez pas à faire remonter vos idées à votre supérieur ou directement à un membre du comité de pilotage. Toutes les idées sont les bienvenues.

Vous souhaitez aller plus loin. Mesurez votre empreinte carbone : <https://nosgestesclimat.fr/>



À l'AHB, promotion de la bientraitance

Dans la continuité de son projet associatif, l'AHB prône une approche humaniste de la personne, des soins, de l'accompagnement, et par extension, est engagée dans une politique de bientraitance à structurer et à renforcer continuellement. Cette démarche relève notamment d'un plan de formation volontariste, d'une démarche d'amélioration continue de la qualité, du soutien et de la diffusion des bonnes pratiques.

Ainsi, en complément d'une journée de conférence le 9 avril dernier, sur le thème « S'approprier les principes de la démarche de la bientraitance dans les établissements : Mode d'emploi », l'association souhaite for-

mer 2 nouveaux référents « Bientraitance » dans les établissements médico sociaux en 2024.

Cette formation a été mise en place en 2023 et a permis de former 2 référents certifiés AFNOR. Elle sera reconduite pour atteindre un nombre de 2 personnes formées dans chacun des établissements afin de promouvoir la bientraitance.

Deux professionnels seront formés en septembre prochain. Pour les personnes intéressées, n'hésitez pas à vous rapprocher du service formation à g.lemaoult@ahbretagne.com, afin de candidater pour les prochaines sessions.

Une équipe mobile à destination des jeunes

La mise en place d'une Equipe Mobile de Pédopsychiatrie Enfants et Adolescents (EMPEA) va être effective à compter du 27 mai prochain.



Cette équipe pluriprofessionnelle, s'adressant aux parents et profes-

sionnels des secteurs sanitaire, social, médico-social, scolaire, etc., ayant un jeune de 11 à 18 ans isolé, replié dont l'état psychique ne permet pas d'accéder aux soins ambulatoires habituels, a pour objectif d'aller vers le jeune non-demandeur explicite de soins, d'apporter une écoute et un soutien au jeune et à son entourage, sur une courte durée et d'organiser un relai vers des dispositifs de soins adaptés.

Elle aura pour missions d'évaluer les situations complexes au décours des échanges, de favoriser l'accès aux soins en collaboration avec les différents partenaires et d'intervenir en amont et en aval d'une hospitalisation en pédopsychiatrie.

Projet d'établissement : Avancées en cours



Les travaux sur le projet d'établissement 2024-2028 du Centre Hospitalier et CSMRA L'Avancée se poursuivent.

Les groupes de travail se sont déjà réunis une première fois en avril par pôle (Psychiatrie adultes (2 groupes), pédopsychiatrie, addictologie, médecine/SMR), afin de fixer les actions projetées, les regrouper et les prioriser.

Ils se réuniront une seconde fois ce mois-ci avec pour but de compléter, d'enrichir et d'approfondir les éléments travaillés lors de la première session, et d'obtenir une déclinaison précise sous forme de plan d'actions. Pour cette seconde session, viendra s'ajouter un groupe « transversal », composé de professionnels de chaque pôle afin de décliner les plans d'actions transverses.

De plus, afin de recueillir la parole des usagers, une demi-journée leur est proposée jeudi 30 mai à Rostrenen. Amalia MODICA et Philippe MARTINI de la compagnie « De sa couleur préférée » animeront ce temps convivial.

Agenda

23/05 Vernissage fresques
MAS Ker Dihun

28/05 Comité Social et Economique

30/05 Projet d'établissement : Demi-journée pour recueillir la parole des usagers

31/05 Conseil d'Administration

Ailleurs

Prévention du cancer du poumon chez les femmes

Avec l'AP-HP et l'étude CASCADE pour le

**VOUS ÊTES FUMEUSE
OU EX-FUMEUSE**

**ET AVEZ ENTRE
50 ET 74 ANS ?**

Avec l'AP-HP et l'étude CASCADE pour le dépistage du cancer du poumon chez les femmes, vous pouvez bénéficier d'un bilan de dépistage gratuit en appelant le numéro suivant : **06.15.06.58.35** du lundi au vendredi entre 9 heures et 17 heures ou en envoyant un email à cascade.cch@aphp.fr

Un rendez-vous de consultation auprès d'un pneumologue vous sera alors proposé pour dépister les différentes pathologies liées au tabac.

À Paris, Béthune, Grenoble ou Rennes.

ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

dépistage du cancer du poumon, les femmes âgées de 50 à 74 ans, fumeuse ou ex-fumeuse, peuvent bénéficier d'un bilan de dépistage gratuit en appelant au 06.15.06.58.35 (du lundi au vendredi entre 9h et 17h) ou en envoyant un email à : cascade.cch@aphp.fr

Un rendez-vous de consultation auprès d'un pneumologue de Rennes sera alors proposé pour dépister les différentes pathologies liées au tabac.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site de l'APHP, page dépistage du cancer du poumon par scanner faible dose.