

Décembre

La lettre des Professionnels de l'AHB - 2022



Être attentif à chacun

Fidéliser les professionnels de la santé et de l'accompagnement médico-social passe par une attention particulière à la reconnaissance de chacun, et au soutien de toute mesure visant à améliorer les rémunérations des professionnels qui travaillent au sein de l'AHB.

En 2021, de nombreux professionnels du médico-social étaient exclus des mesures salariales du « Ségur ou Laforcade ». En 2022, les métiers des filières éducatives et sociales ont été progressivement intégrés à ces dispositifs, mais un certain nombre de salariés (filiales administratives et techniques) restaient des « Oubliés ».

Face à cette situation vécue comme une injustice et suscitant beaucoup d'incompréhension, l'AHB avait décidé en avril 2022 que cette prime serait versée à l'ensemble des salariés, cette mesure faisant consensus du Conseil d'Administration à l'ensemble de la communauté professionnelle. Face à l'absence de financement des pouvoirs publics, ce sont 455 000 € qui ont été dégagés sur nos marges.

La prime de 238 € bruts a été versée à tous les « Oubliés » sur la paie de novembre 2022 pour l'ensemble de l'année.

L'AHB est par ailleurs mobilisée afin de faire valoir la situation des établisse-

ments du privé solidaire en termes de ressources humaines et financières. Une campagne de communication mobilisant un collectif régional des fédérations a été engagée le 28 septembre, sur le modèle du « jour du dépassement » pour la planète, visant en particulier à un rattrapage des rémunérations par comparaison à la Fonction Publique Hospitalière, et à un versement effectif aux gestionnaires des financements relatifs aux revalorisations salariales actées.

Par ailleurs, dans le cadre des **Négociations Obligatoires (NO)** menées à l'automne, des accords portant sur les rémunérations ont été proposés à la signature concernant une prime transport (dans le contexte de la crise énergétique), la majoration des heures supplémentaires à 100% (et non plus 50%), et des mesures catégorielles (secrétariats médicaux). D'autres mesures concrètes ont également été actées, par exemple l'augmentation des plafonds de repas pour une mission professionnelle.

A l'échelon national, la négociation sur une **revalorisation générale des salaires de 3% à compter de juillet 2022** est intervenue à l'automne au sein de la FEHAP. En dépit de l'absence d'instructions claires en ce début décembre, **l'AHB a décidé d'appliquer cette revalorisation sur les salaires de décembre pour les établissements appliquant la CCN 51**, le solde concernant la période de juillet à novembre 2022 sera versé début 2023.

Dans le contexte de l'augmentation des prix pesant sur le pouvoir d'achat, **l'Association est à l'écoute de ses collaborateurs, sur la question des rémunérations**, mais également de manière plus large : en réponse aux expressions des professionnels dans le cadre du projet associatif qui sera présenté début 2023, l'AHB s'engage notamment à **promouvoir des collectifs de travail bienveillants et soutenant, et à développer une dynamique de communication, d'attractivité, et de recrutement efficace et pertinente.**



Le Père Noël de retour à l'AHB

Après 2 ans d'absence, le Père Noël donne rendez-vous aux enfants des professionnels de l'AHB, mercredi 14 décembre 2022 au gymnase du Centre Hospitalier.

Cette année, ce sont 540 enfants du personnel que, le Comité Social et Économique de l'Association invite à venir fêter Noël.

À partir de 13h30, une séance de maquillage sera proposée aux enfants.

À 15h, une représentation de la compagnie du « Gros nez rouge » animera l'après-midi avant l'arrivée du Père Noël.

L'après-midi se clôturera à 16h par

un goûter offert à tous et la remise des cadeaux.

La fin d'année sera également marquée par la traditionnelle tombola ouverte à tous les professionnels le vendredi 9 décembre et la remise du colis de Noël, un panier garni.

Nous souhaitons de très bonnes fêtes de fin d'année à tous, petits et grands !



Ça tourne avec la FEHAP !!

Afin de présenter et valoriser le secteur privé solidaire, la FEHAP Bretagne a sollicité ses adhérents pour réaliser un plan de communication régional valorisant la qualité de vie au travail (QVT) au sein des établissements et services du secteur.

Ainsi, une des actions consiste à réaliser une vidéo mettant en avant les bonnes pratiques en matière de QVT et plus particulièrement d'actions en faveur de l'accueil et l'intégration des nouveaux salariés, de l'organisation du travail, du développement professionnel, du management, de la reconversion professionnelle et la réinsertion dans l'emploi.

L'AHB a souhaité faire partie de l'aventure et participe donc au projet grâce à Yohann EVRARD, infirmier à l'HJA de Pontivy et sa compagne, Lauriane MARQUER, infirmière en unité intra. Dans le cadre d'une vidéo d'1 min 30, Yohann témoigne ainsi des actions mises en œuvre pour permettre une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle.

En attendant la diffusion, un grand merci à eux pour leur participation !



Accompagner les aidants, l'UNAFAM 22 à l'AHB

BREF

Programme de Psychoéducation



Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM) des Côtes d'Armor, un axe de travail concerne l'accompagnement des aidants en proposant notamment aux familles et aidants, la formation BREF, sur les 3 établissements du Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) Santé Mentale d'Armor (@Fondation Bon Sauveur de Bégard et @Fondation Saint-Jean de Dieu de Dinan-Saint-Brieuc).

La formation BREF a été construite

par l'équipe du Centre Hospitalier du Vinatier de Lyon, qui la dispense aux professionnels des établissements de santé ainsi qu'aux adhérents de l'UNAFAM.

Afin de préparer le temps de formation qui aura lieu début 2023, la déléguée départementale de l'UNAFAM 22, Mme Catherine LOZACH, était à l'AHB, le 2 décembre 2022, pour présenter l'association de familles ainsi que la formation à l'encadrement et aux soignants des unités et structures ambulatoires des filières de la psychiatrie de la l'addictologie et de la gériatrie.

Ce temps d'échanges a permis aux professionnels d'être sensibilisés sur la thématique de l'accompagnement des aidants et de se projeter sur une participation à la formation BREF.

Agenda

- 02/12 Réunion d'information UNAFAM et présentation de la formation BREF
- 09/12 Comité Social et Economique
- 14/12 Arbre de Noël
- 15/12 Commission Médicale d'Etablissement
- 16/12 Conseil d'Administration

Pour info

Vente de jus de pommes



Comme chaque année, les professionnels de l'HJA de Rostrenen ont proposé aux patients une activité « Jus de pommes ».

Après le ramassage des pommes, le pressage et la mise en bouteille, le jus de pommes est prêt à être dégusté.

Les bouteilles sont en vente au prix de 2,50€ dont 50 cts de consigne de bouteille.

Les commandes sont à faire auprès de l'HJA (02 96 29 05 81) avec livraison possible dans les structures.

La Formation ASH au programme



L'AHB, en partenariat avec Pôle Emploi Carhaix, relance la formation « Agent des Services Hospitaliers ».

Au vue des besoins, une information collective a eu lieu le lundi 5 décembre 2022, dans le cadre du lancement d'une nouvelle formation « Agent des Services Hospitaliers »

Une belle opportunité, 12 semaines de formation à partir du 24 février 2023. Des recrutements à la clé !