

# Novembre

La lettre des Professionnels de l'AHB - 2022

## Un nouveau Projet d'établissement 2022-2026 pour l'ESAT-SAVS

### L'ESAT en pleine mutation

Dans son projet d'établissement 2022-2026 validé par le Conseil d'administration, l'ESAT de Glomel s'engage à relever le défi de l'adaptation aux nouveaux besoins du public accompagné et aux multiples évolutions sociales et techniques du secteur médico-social.

Les principes de l'autodétermination et du pouvoir d'agir seront au cœur des préoccupations et des pratiques d'accompagnement. Cette réalité amènera les équipes de professionnels à faire preuve d'innovation et de cohésion dans ses modes d'interventions auprès des travailleurs de l'ESAT. Cette évolution concernera également la production dans le développement de nouvelles activités économiques attractives.

Il s'agira par ailleurs de soutenir l'ambition de l'inclusion et du Plan global de transformation des ESAT annoncé par le Gouvernement le 11 mai 2022, dont l'enjeu est « d'impulser une nouvelle dynamique en confortant la mission d'accompagnement des personnes en situation de handicap dans une trajectoire professionnelle à l'intérieur de l'ESAT mais aussi vers le milieu ordinaire adapté et classique ».

Il s'agit d'un défi majeur qui accompagnera nos lignes de développement dans les cinq années à venir.

### Le SAVS diversifie son accompagnement

Les orientations du projet de service 2022-2026 ont pour objectif de poursuivre le développement de l'offre d'accompagnement proposée par le SAVS.

Le service, qui a désormais une activité totalement indépendante de celle de l'ESAT, a besoin de faire évoluer sa palette d'intervention pour répondre aux besoins des nouveaux profils suivis.

Ainsi, le service va mener une réflexion pour diversifier son accompagnement vers de nouveaux publics notamment autour des Personnes Handicapées Vieillissantes (PHV) avec une étude sur le développement d'un SAVS PHV.

Le service a aussi pour ambition de se former à l'accompagnement des personnes présentant des troubles du spectre autistique et d'être relais sur le territoire pour ce public.

Le SAVS mènera également une réflexion autour de l'accompagnement à la parentalité des personnes présentant un handicap psychique avec une possibilité de développer une mission d'appui territoriale sur ce sujet.

Les cinq prochaines années viseront également à développer et soutenir le pouvoir d'agir des usagers, valeur forte des professionnels de l'équipe.

Enfin, le service va poursuivre le travail autour de son identité en menant une réflexion pour délocaliser occasionnellement son activité sur la ville de Rostrenen afin de rendre davantage accessible et lisible les missions du service.



# Recruter une priorité à l'AHB



Afin de répondre à ses priorités, l'AHB a créé un poste de chargé de recrutement. Rencontre avec Caroline COSMAO, nouvellement recrutée sur ce poste.

## Pouvez-vous vous présenter ?

Originaire de Glomel, j'ai fait des études en sciences de l'information et de la communication. Je suis revenue m'installer en Centre Bretagne qui me tient particulièrement à cœur et dans lequel je souhaitais construire ma vie familiale et professionnelle. J'ai d'abord travaillé à Pôle Emploi Carhaix, avant d'enchaîner sur un poste d'assistante de recrutement en agence d'intérim. Par la suite, j'ai été coordinatrice au GRETA de Carhaix. Après 15 ans sur ce poste, j'ai eu envie de nouveaux horizons professionnels avec l'AHB.

## La prise en charge somatique à l'AHB

Un dispositif de prise en charge somatique infirmière a pu être déployé au sein des unités ambulatoires adultes de l'AHB.

Valérie Bronnec (Rostrenen-Gourin) et Marine Mollet (Loudéac), IDE, viennent de rejoindre Karine Le Guyader, IPA PCS (Pathologies Chroniques Stabilisées, Prévention et Polypathologies en soins primaires).

Leurs missions ? Evaluer les besoins des patients et proposer un accompagnement pour ceux qui le souhaitent concernant les soins somatiques (lien avec le médecin traitant ou le spécialiste, suivi vaccinal, dé-

## Pourquoi l'AHB ?

L'AHB est un employeur connu et reconnu sur le territoire, sur des activités en lien avec l'aide à la personne, qui fait résonance en moi. Ça été l'opportunité d'un changement de vie professionnelle sur une zone géographique qui me correspond. L'AHB est une grande structure riche dans sa complexité qui réunit des professionnels de métiers différents qui collaborent au quotidien pour le bien-être des patients et résidents.

## Qu'est-ce que le métier de chargé de recrutement ?

Le métier de chargé de recrutement, c'est tenter de trouver l'adéquation entre le besoin du terrain et le candidat ; c'est travailler avec de l'humain. C'est promouvoir l'image de l'AHB pour attirer des candidats potentiels compétents qui adhéreront aux valeurs de l'association et auront envie de l'intégrer durablement.



piستage des addictions, évaluation des facteurs de risque cardiovasculaires...). Elles mettent aussi en place des actions de prévention et concourent à une prise en soin globale des usagers en psychiatrie.

## La dénutrition en question

La Semaine Nationale de la Dénutrition 2022 aura lieu du 18 au 25 novembre. Le CLAN initie, encore cette année, des actions de sensibilisation à destination des professionnels, patients, résidents et usagers sur ce thème.

**Durant la semaine**, des ateliers cuisine spécifiques seront proposés aux patients de Matisse, Pissarro, Segal, Gauguin, UCC et d'addictologie, par l'équipe d'ergothérapie du CH conjointement avec les diététiciennes, Mmes Sandrine Lucas et Céline Vignau et les équipes des unités concernées. Ces ateliers quotidiens seront ensuite suivis d'une activité physique « digestive » avec le groupe, animée par l'équipe du gymnase.

**Le mardi 22 novembre à 15h**, à la cafétéria, aura lieu un atelier d'informations sur les produits vendus sur ce lieu (sucrieries, gâteaux, etc.).

Un stand d'information et de sensibilisation pour les salariés de Kermour sur les CNO (Compléments Nutritionnels Oraux), animé par les diététiciennes, se déroulera **jeudi 24 novembre à partir de 14h**. Ce temps sera complété par un atelier « éveil des sens » et par la présentation aux professionnels de l'audit réalisé en juin 2022 à l'EHPAD sur la prescription et administration des CNO.

On vous y attend !

## Agenda

- 08/11 Réunions retraite CARSAT
- 10/11 Commission Médicale d'Etablissement
- 24/11 Comité Social et Economique

## Ailleurs

### Mois sans tabac : Le 1<sup>er</sup> novembre, c'est reparti

Le 1<sup>er</sup> novembre 2022, Mois sans tabac revient pour sa 7<sup>ème</sup> édition.

Après deux années marquées par la pandémie, cette nouvelle édition de Mois sans tabac remet le collectif au centre de l'opération grâce à un dispositif qui met en avant le moteur motivationnel de l'arrêt collectif et l'importance du soutien dans le sevrage. En parallèle, le dispositif propose toujours des informations et des conseils pour que chacun puisse choisir sa stratégie et se lancer dans l'arrêt du tabac.

Comme chaque année, l'AHB sera au cœur du dispositif avec différents temps forts. Programme disponible sur le site [www.ahbretagne.com](http://www.ahbretagne.com).

### En novembre, la sécurité des patients aussi

La Semaine Sécurité des Patients 2022 revient du 21 au 25 novembre sur le thème "Déclarer et gérer les Événements Indésirables Associés aux Soins".

Cette campagne a pour objectif de sensibiliser l'ensemble des publics sur les enjeux de la sécurité des soins et de favoriser le dialogue entre patients, usagers et professionnels de santé sur ces sujets.

L'accent au cours de cette semaine pourra être mis sur les axes d'action suivants :

- Développer la culture de sécurité
- Renforcer le travail en équipe
- Se servir des retours d'expériences
- Augmenter la déclaration des EIAS
- Prendre en compte le témoignage des patients
- Améliorer le lien « ville / hôpital »

Une information sera diffusée par la Direction Qualité sur le programme proposé à l'AHB.