

Juillet Août

La lettre des professionnels de l'AHB - 2022

Installation du CSE

En cette fin de printemps 2022, les mandats des membres du CSE élus le 8 juin 2018 ont pris fin. A nouveau, l'AHB a fait le choix de recourir au vote électronique dans le cadre des élections au CSE. Le premier tour s'est déroulé du 30 mai au 3 juin 2022 et n'a pu aboutir à l'élection de membres, le quorum n'étant pas atteint. Aussi, un second tour a eu lieu du 13 juin au 17 juin 2022.

La délégation du personnel au CSE a pour mission de présenter à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail et aux autres dispositions légales concernant notamment la protection sociale, ainsi que des conventions et accords applicables dans l'entreprise. Elle contribue à promouvoir la santé, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise et réalise des enquêtes en matière d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ou à caractère professionnel.

Le CSE a pour mission d'assurer une expression collective des salariés permettant la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle et à l'organisation des services.

Le CSE a également pour mission de gérer les œuvres sociales (chèques vacances, billetterie, locations, participation au financement de la mutuelle, etc.). Il vous communique régulièrement les informations liées à cette activité.

L'ensemble des élus (cf. tableau ci-après) ont été conviés à une réunion afin d'installer le bureau du CSE et les membres des commissions, le 27 juin dernier. Le bureau se compose de :

- Secrétaire : Maëla BOURDON-LEMAIRE
- Secrétaire Adj. : Marie-Charlotte TOULOUZAN
- Trésorier : Jean-Michel GLON
- Trésorier Adj. : Nadège LE BOULC'H

Les membres des commissions ont été désignés et cela a fait l'objet d'une note de direction numérotée 13-2022.

La Direction Générale remercie l'ensemble des professionnels qui se sont présentés dans un esprit démocratique et félicite les personnes élues pour leur investissement dans ces nouvelles missions.

1^{er} collège

Titulaires

1. Maëla BOURDON-LEMAIRE
2. Louis LE GUERN
3. Élodie GUEGUEN
4. Renan LE BOZEC
5. Betty KERLEROUX
6. Nadège LE BOULC'H
7. Christelle TANGUY

Liste



Suppléants

1. Coralie CATTEAU
2. Patrice ABAZIOU
3. Marielle POVIE
4. Mickaël TOULOUZAN
5. Magali MAZEVET
6. Élodie YRIOUDO
7. Elsa MELIN

2^{ème} collège

Liste



Titulaire

1. Chantal TRANCHARD

Suppléant

1. Pascal BURON

Titulaires

1. Marie-Charlotte TOULOUZAN
2. Stéphanie POVIE
3. Lorene BLANCHAIN
4. Jean-Michel GLON
5. Morgane GUILLERM
6. Sarah KERDAVID
7. Myriam BOULIC

Liste



Suppléants

1. Laura GOHIN
2. Francis RIGOLIO
3. Marien LEREDE
4. Éric LORIOT
5. Solenn CORNEC
6. Maëlle QUEMENER
7. Céline LEMIRE

3^{ème} collège

Liste



Titulaires

1. Jean-Philippe GUIHARD
2. Emmanuel RETE

Suppléants

1. Laëtitia TALMON
2. Céline AUBRÉE

POEC : Répondre aux besoins en personnel

Afin de répondre aux besoins en recrutement, l'AHB et la maison de retraite St-Joseph de Gouarec se sont associées à Pôle Emploi et l'OPCO (Opérateur de Compétences) Santé pour former des demandeurs d'emploi au métier d'agent des services logistiques en EHPAD.

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective dite « POEC » est une action de formation permettant à plusieurs demandeurs d'emploi d'acquérir les compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par une branche professionnelle.

Compte tenu du contexte de tension sur les recrutements, l'AHB et la mai-

son de retraite de Gouarec se sont saisies de ce dispositif afin de pourvoir des remplacements, notamment durant la période estivale.



Après un job dating en avril, 12 candidats ont pu suivre en mai, la POEC Agent des Services Hospitaliers en EHPAD de 140h, dont une semaine d'immersion. Ils ont ainsi pu intégrer les équipes des établissements de Keramour à Rostrenen et de Gouarec dès le mois de juin. Bienvenue à eux !

Fiers du chemin de Méghan

Méghan, travailleuse à l'ESAT de Glomel depuis 2005, a quitté l'établissement pour travailler en milieu ordinaire.



À 37 ans et après 17 ans à l'ESAT, Méghan, accompagnée par Aurélie DELOUVE, Chargée d'insertion à l'ESAT, a pu concrétiser son projet professionnel.

C'est après un stage au sein de la société Aéronet de Glomel et plusieurs mois de mises à disposition, que Méghan a pu ainsi découvrir une entreprise prête à l'accompagner dans son insertion professionnelle. La société a découvert la valeur de travail et le savoir-faire de Méghan.

Depuis le 1^{er} avril, elle y travaille sur un poste d'opératrice textile, pour une durée de 6 mois. À l'issue du contrat et en cas de CDI, un suivi de trois ans sera mis en place par Aurélie DELOUVE.

Les professionnels de l'ESAT sont tous fiers du chemin parcouru par Méghan !

Création d'une charte du handicap

Chaque trimestre, au CATT de Rostrenen, l'équipe pluriprofessionnelle travaille en concertation avec les patients sur un thème spécifique. Les échanges au sein de l'équipe apportent une diversité d'outils, un regard croisé, pour un même fil rouge. Cette adhésion et mobilisation du binôme patients-professionnels, en est le moteur principal.

Au 1^{er} trimestre 2022, le sujet travaillé a été la citoyenneté, l'actualité électorale ayant probablement favorisé ce choix. Au fil des séances, il est ressorti qu'il est parfois compliqué d'être citoyen quand il y a une reconnaissance de handicap psychique et/ou une difficulté d'inclusion. Bien qu'ayant une reconnaissance de handicap/invalidité dit « invisible », ils

sont bien des citoyens à part entière dans leurs droits et leurs devoirs.

L'aboutissement de ce travail a été la rédaction d'une « Charte du handicap invisible dans la cité » affichée depuis dans les locaux du CMP/CATT.



Une délégation de patients, accompagnée de professionnels de la structure, en ont assuré la présentation lors d'une Commission Sociale de la Mairie de Rostrenen, avec félicitations. Elle sera d'ailleurs mise en avant dans le prochain bulletin municipal, pour la plus grande fierté des patients.

Agenda

- 01/07 Exposition Roue Libre au CH de Plouguernével et dans le bourg
- 31/08 Exposition Graph à la cafétéria du CH de Plouguernével
- 01/07 Exposition Graph à la cafétéria du CH de Plouguernével
- 31/08 de Plouguernével
- 21/07 Comité Social et Economique
- 30/08 Comité Social et Economique

Ici et ailleurs



En mode « Roue Libre »

à Plouguernével

Réalisée en 2020, l'exposition « Roue Libre » du Centre Ker Arthur s'installe à Plouguernével, durant tout l'été.

Sur l'invitation de l'équipe d'animation du Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) Ker Arthur de Châteauneuf-du-Faou, la comédienne Séverine VALOMET et le photographe Éric LEGRET, ont imaginé un dispositif mêlant images et mots. L'idée est de mettre en scène rêves et intimités, avec les résidents présentant un traumatisme crânien, une lésion ou paralysie cérébrale.

L'AHB est fière de présenter cette exposition à découvrir du 8 juillet au 31 août 2022 sur la commune de Plouguernével et au sein du Centre Hospitalier Spécialisé. La visite est libre et ouverte à tous.

N'hésitez pas à faire un petit détour par la cafétéria de l'hôpital pour admirer l'exposition « Graph » de l'Hôpital de Jour Adolescents de Pontivy (Cf. lettre de l'AHB d'avril 2022).



On vous y attend !!!