

Chers collaborateurs,

C'est dans un contexte particulièrement difficile que s'achève 2021 et s'ouvre cette nouvelle année, au cœur d'une crise sanitaire durable mettant à l'épreuve notre système de santé, nos organisations et l'ensemble des équipes.

Rythmée par la gestion de crise, les vagues épidémiques successives et les campagnes de vaccination, l'année 2021 a également été riche de votre investissement qui a permis de soigner et d'accompagner près de 10 000 personnes cette année encore. Dans ce contexte mouvementé, notre Association a également su maintenir une dynamique de projets, que j'ai souhaité mettre en valeur dans le cadre de la cérémonie des vœux virtuelle accessible en ligne sur YouTube.

Cette année 2021 a tout particulièrement été marquée par une actualité sociale totalement inédite pour notre Association, eu égard au contexte autour du Ségur de la Santé qui a suscité beaucoup d'espoirs mais également de déceptions.

Le Ségur a porté une ambition incontestable pour le secteur de la santé, en assurant des revalorisations salariales jamais constatées et un investissement massif dans les équipements en santé ; mais les modalités d'application sur les différents champs de la santé et de l'accompagnement médico-social n'ont pas répondu aux attentes, aux valeurs et aux réalités de nos organisations.

En effet, si les organisations syndicales se sont engagées dès le départ, le con-

seil d'administration et la direction se sont également fortement mobilisés pour la défense d'une équité salariale entre l'ensemble des professionnels de l'association, et plus largement, pour le secteur privé solidaire.

C'est indispensable dans le contexte actuel : nous connaissons des tensions accrues et inédites sur les effectifs à l'échelle de l'Association, qui sont constatées depuis l'été, tant sur les établissements sanitaires que médico-sociaux.

Cette situation qui s'aggrave, identifiée sur l'ensemble du territoire national, nous conduit à réviser notre stratégie, en appui d'une réflexion globale et transversale, pour répondre aux enjeux d'attractivité de nos secteurs d'activité et de notre Association. En 2022, il s'agira d'activer tous les leviers dont chacun dispose, d'innover, d'améliorer, de transformer et de développer des pratiques pour attirer de nouveaux professionnels et fidéliser nos collaborateurs.

Dans une période s'annonçant com-

plexe et difficile, faite de moments de tensions, mais également forte de moments de cohésion, je sais que 2022 sera le reflet des efforts de chacun dans le maintien de nos forces et de notre énergie au service des publics pluriels que nous accompagnons.

Plus que jamais je sais l'association et ses collaborateurs, engagés pour prendre soins et construire ensemble au cœur des territoires. Notre action collective est un précieux moteur pour contribuer et construire une offre de santé durable, inclusive et solidaire.

Encore une fois, je renouvelle mes remerciements et ma sincère reconnaissance à chaque collaborateur de l'AHB, pour son engagement au quotidien, et vous adresse dans ces circonstances si particulières, mes meilleurs vœux de joie, de bonheur, de santé et de réussite professionnelle et personnelle pour vous et pour vos proches.

Xavier CHEVASSU
Directeur Général de l'AHB

Cette année, nous avons souhaité des vœux collectifs et partagés en y associant : Martial TALMON, Cadre Supérieur de Santé, Anne LE BUHAN, Coordinatrice du Plateau de Réhabilitation PsychoSociale, Aurélie LE FRANCOIS, Cadre Sociale, Responsable de la Résidence Les Myriades, Thierry BÉHAREL, Directeur du Pôle Médico-Social, Emmanuelle BELLEC, Directrice de la Résidence Keramour de Rostrenen et Dr Robert SPERLÉA, Médecin Chef de service de psychiatrie adulte en charge de la consultation TND.

L'ensemble des vidéos a été capté et monté par Aurélien BABIN, Psychomotricien à l'UMD.

Un grand MERCI à tous pour votre participation !

Pour une alimentation équilibrée

Dans le cadre du Comité de Liaison en Alimentation et Nutrition (CLAN), une réflexion sur les besoins sur la fonction diététique couvrant les unités de la filière « psychiatrie adulte » de l'hôpital a été menée début 2021, en parallèle de la couverture du pôle gériatrique.

Elle a conduit au recrutement de Sandrine LUCAS, diététicienne, mise à disposition à hauteur de 20% par l'EHPAD Monseigneur Bouché de Ros-trenen, qui a pris ses fonctions le 2 décembre dernier.

Elle a pour mission de proposer un accompagnement individuel auprès des professionnels sur des situations spécifiques (dénutrition des personnes âgées et personnes handicapées, troubles alimentaires : ano-



rexie, boulimie, etc. addictions et alimentation, etc.). Elle anime également des actions collectives telles que des informations aux professionnels ou aux patients notamment dans le cadre de l'Éducation Thérapeutique du Patient (ETP).

Basée sur le cabinet médical et joignable au 22-08, elle intervient tous les jeudis matins sur les unités du CH (Pissarro, Segal, Matisse, Gauguin et Addictologie) ainsi que sur la Résidence Keramour et le Service Henri Garnier, tous les jeudis après-midi.

Intégration des Infirmiers en Pratique Avancée

Trois infirmiers en pratique avancée intégreront les services de l'AHB en janvier 2022, après 2 ans d'études universitaires : deux infirmiers spécialisés en psychiatrie, Alban LE PAGE et Candice MISSOUM et une infirmière spécialisée sur les maladies chroniques, Karine LE GUYADER.

La pratique avancée permet à ces professionnels d'exercer des missions élargies et d'avoir, notamment, une activité clinique incluant la gestion de situations dites chroniques ou de soins complexes.

Ces nouvelles compétences enrichissent la pluridisciplinarité des équipes de soins par l'apport de nouvelles pres-

tations au service des usagers mais aussi au service des organisations. Ainsi, leurs compétences élargies vont notamment leur permettre de suivre des patients en concertation avec un médecin et d'enrichir la pluridisciplinarité des équipes de soins, de même qu'avec les professionnels libéraux.

Du fait de leur immersion dans les unités de soins de l'AHB durant leur formation et d'un travail collaboratif avec les médecins et la direction autour du cadre d'intervention, ces professionnels débutent leur activité avec une connaissance avisée de leur environnement professionnel.

Félicitations à eux !

AHB Formation certifié Qualiopi

Dévoilée par le Ministère du Travail en 2019, QUALIOPi est une nouvelle marque de certification qualité des Prestataires d'Actions concourant au développement des Compétences (PAC), obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2022 pour accéder aux fonds publics et mutualisés.

Les enjeux de la marque sont de garantir la qualité des processus mis en œuvre par les PAC, contribuant ainsi à faciliter le choix d'un prestataire par les particuliers et les entreprises, et de garantir l'amélioration continue des processus qualité certifiés.

Valable pour une durée de 3 ans, la certification, délivrée par des orga-



nismes certificateurs accrédités ou autorisés par le Comité français d'accréditation (Cofrac), s'obtient, sur la base du référentiel national qualité, à la suite d'un processus d'audit et de vérifications variables selon la structure des sites.

Ainsi AHB Formation a répondu aux attentes de cette certification et est donc labellisé Qualiopi depuis le 16 novembre 2021. Félicitations à toute l'équipe !

Agenda

- 07/01 Conseil d'Administration
- 12/01 Négociations Obligatoires
- 13/01 Cérémonie (virtuelle) des vœux**
- 25/01 Comité Social et Économique
- 27/01 Espace Ethique

À côté



L'Hôpital de jour de Pontivy crée son calendrier !

Projet fil rouge de l'atelier écriture, les participants ont, chaque mois, joué avec les mots pour élaborer des propositions d'écriture. La perspective du calendrier a donné un sens concret au travail d'expressions individuelles et collectives et a facilité l'émergence de la créativité chez chacun.

Le calendrier est aussi largement illustré des réalisations des ateliers d'ergothérapie, d'art-thérapie et de cuisine. Ainsi, un maximum d'usagers de l'HJA ont pu trouver une place et une reconnaissance collective dans ce projet.

Il est le fruit d'un partenariat avec la Maison Pour Tous de Pontivy où les participants ont pu apprivoiser l'outil informatique pour la mise en page du calendrier. Ce travail à l'extérieur a permis de mieux connaître l'association Pontivienne, relais pour une intégration dans la cité et de favoriser ainsi l'autonomie sociale.

